



Comune di Lequile
Provincia di Lecce

Piazza San Vito 23 73010, Lequile (Le)
C.F. / P.IVA 80008810758
Telefono 0832639112
PEC protocollo@pec.comune.lequile.le.it
Email protocollo@comune.lequile.le.it

RIAPERTURA TERMINI - AVVISO PUBBLICO
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER MESI 6, E PARZIALE AL 50%, DI N° N.1
FIGURA DELL'AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C), PROFILO ISTRUTTORE TECNICO.-

IL RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 art. 107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento;

Visto il Regolamento di organizzazione dei uffici e servizi;

Visto il C.C.N.L. del comparto delle funzioni locali

Richiamata la delibera n.1 del 10/01/2025 con cui è stata approvata una programmazione del fabbisogno del personale per il 2025 con anticipazioni in materia di PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione) 2025;

Considerato che la stessa delibera ha previsto, tra gli altri, la figura di n.1 istruttore tecnico (area istruttori, ex cat.C) mediante convenzione con altro ente o scavalco d'ecedenza ex comma 557, come di seguito riportato: "Attivazione convenzione con altro ente ex art 23 vigente CCNL enti locali per l'utilizzo n.1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori ore 24/36 da assegnare al settore LL.PP. (in alternativa mediante convenzione ex art. 1 c. 557, legge 311/2004 e s.m.i.)";

Richiamata la successiva deliberazione della G.C. n. 32 del 11.02.2025, con cui è stato previsto che il reclutamento di tale figura avvenga "anche mediante assunzione a tempo determinato o comunque contratto flessibile", anche rivolta a dipendenti part-time di altri enti locali, e ha fornito specifico indirizzo agli uffici per avviare, nelle more dell'approvazione definitiva del PIAO, il procedimento di copertura di questa figura;

Considerato che trattasi di assunzione con contratto a tempo determinato per mesi 6 (sei), eventualmente prorogabili fino al 31.12.2025, per cui non è prevista la preventiva mobilità obbligatoria o volontaria;

Considerato che è richiesta una specifica competenza in ordine alle attività da espletare per il servizio Lavori Pubblici del Comune, a causa di una notevole carenza di personale, ed essendo attualmente in corso numerosi lavori pubblici e adempimenti relativi ai finanziamenti, per cui risulta indispensabile individuare una unità in grado di lavorare attivamente fin da subito, prevedendo tra i requisiti l'esperienza lavorativa prestata presso gli enti locali;

Dato atto che, secondo consolidato principio giurisprudenziale va riconosciuto, in materia di concorsi pubblici, "in capo all'amministrazione indicente la procedura selettiva un potere discrezionale nell'individuazione della tipologia dei titoli richiesti per la partecipazione, da esercitare tenendo conto della professionalità e della preparazione culturale richieste per il posto da ricoprire" (cfr., Cons. Stato, Sez. V, 18 ottobre 2012, n. 5351; Cons. Stato, Sez. VI, 3 maggio 2010, n. 2494; sentenza Cass. Civile, Sez. Lavoro, n. 21057 del 2015; sentenza Cons. Stato, Sez. VI, n. 535/2020)";

Visto l'art.92 del Tuel 267/00, secondo cui "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti";

Dato atto che:

- l'andamento della spesa di personale del Comune è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visti:

- l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il CCNL 2022;

RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una procedura selettiva, per **titoli e colloquio**, per l'assunzione a **tempo determinato per mesi 6 (sei)** eventualmente prorogabili fino al 31.12.2025, e **parziale 50% (18 ore settimanali)**, di **n.1 figura di istruttore tecnico** (Area Istruttori, ex cat.C).

Le mansioni del profilo sono quello previste dal CCNL di categoria EE.LL. vigente.

Il contratto sarà sottoscritto a tempo determinato dalla data di perfezionamento della procedura **per mesi 6 (sei)**, salvo proroga espressa fino al 31.12.2025. Si risolverà di diritto anche prima qualora il Comune dichiari il dissesto o versi in situazioni strutturalmente deficitarie.

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello stabilito dal contratto in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale di **Istruttore tecnico – Area Istruttori** (ex categoria C).

Art. 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

1) Diploma di geometra (o titolo superiore).

Fatte salve eventuali equipollenze di legge, da indicare espressamente nella domanda.

2) Esperienza lavorativa: aver prestato servizio presso enti locali con contratto subordinato per almeno un anno negli ultimi quattro anni, o prestare tutt'ora servizio negli enti locali da almeno un anno con contratto a tempo parziale fino al 50% (in tal caso l'assunzione riguarderà la restante parte di orario d'obbligo, ai sensi dell'art.92 co.1 del Tuel 267/00);

3) Altri requisiti soggettivi:

a. Cittadinanza italiana ovvero uno degli stati della UE;

b. godimento dei diritti civili e politici;

c. assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;

d. assenza di licenziamento, dispensa o destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni;

e. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;

f. idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è a cura dell'Amministrazione comunale);

g. aver sottoscritto la domanda di partecipazione alla selezione;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso in oggetto.

Non saranno ammissibili i candidati privi dei requisiti indicati.

ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA ORALE

Alla valutazione dei titoli provvederà apposita commissione nominata con successivo atto alla scadenza del termine indicato.

La selezione degli aspiranti consisterà nell'esame dei *curricula* presentati, nella verifica della corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, nonché nell'espressione di un giudizio complessivo rispetto alle funzioni che il candidato scelto deve ricoprire.

L'apprezzamento dovrà attenersi a principi di evidenziazione delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

Ferma restando l'esperienza di almeno un anno presso gli enti locali, verrà data maggiore rilevanza ai candidati con esperienza specifica nel servizio Lavori Pubblici.

I criteri di selezione terranno conto delle seguenti esperienze professionali:

- aver maturato una specifica esperienza nel servizio Lavori Pubblici degli Enti Locali nella posizione oggetto di bando (anni di lavoro, rapporti in essere, incarichi specifici attribuiti, ecc.), fino a punti 6;
- titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso (es. laurea in Ingegneria o Architettura ed equipollenti), fino a punti 3;
- eventuali esperienze significative ulteriori in ambito privato, pertinenti alla materia richiesta, punti 1.

Il Comune si riserva le necessarie verifiche delle dichiarazioni presentate.

Conclusa detta valutazione, la commissione individuerà i curriculum più idonei, fino a un massimo di 15, invitando i relativi candidati alla fase del colloquio presso la sede comunale.

Il colloquio verterà sulle materie di diritto degli enti locali (organi e competenze degli enti locali, atti amministrativi e procedimento, fasi della spesa, anticorruzione e trasparenza, nonché quelle specifiche: lavori pubblici, contratti).

La commissione assegnerà i seguenti punteggi:

- fino a 10 punti per il curriculum;
- fino a 30 punti per il colloquio;

Sarà dichiarato vincitore chi abbia ottenuto il punteggio più alto. L'interessato sarà invitato a prendere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, e sarà sottoposto a un periodo di prova secondo le norme del CCNL.

L'Amministrazione potrà dare seguito al reclutamento anche in presenza di una sola domanda.

L'amministrazione si riserva di attingere, con successivi atti, dalla graduatoria degli idonei in caso di mancata formalizzazione dell'assunzione, dimissioni o decadenza dell'interessato, e nei limiti e nelle condizioni di legge.

Art. 5 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta attraverso la piattaforma pubblica INPA, riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa richiesti.

Il candidato dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda dovrà pervenire al Comune entro le **ore 12,00 del 24 marzo 2025.**

Art. 6 – AVVERTENZE GENERALE

L'amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è il Segretario generale dott. Paolo Pallara.

L'Ente si riserva, in ogni caso, di non dare corso alle assunzioni o effettuarne solo una, nonché di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dai CCNL per le funzioni locali e dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti comunali.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Copia del presente avviso verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune nonché pubblicata sul Sito Internet dell'Ente. <https://www.comune.lequile.le.it/portale/>, alla Sezione "Amministrazione trasparente" – Categoria "bandi di concorso".

Lequile 19.3.2025

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo PALLARA