



Comune di Lequile

73010 - Provincia di Lecce

Servizio del Personale

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINO AL 31.05.2019 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO 3° MEDIANTE CONTRATTO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART. 110, COMMA 1, T.U.E.L N. 267/2000 PRESSO IL SETTORE 3° "LAVORI PUBBLICI"

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267;
- Visto lo Statuto Comunale vigente;
- Visto il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e ss.mm.ii.;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 07/02/2019;

RENDE NOTO

che il Comune di Lequile intende procedere al conferimento di un incarico ai sensi di quanto disposto dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, su posto vacante in dotazione organica, per la copertura parziale 18 ore settimanali della seguente posizione funzionale, atteso che le restanti n. 18 ore a totale copertura del posto vacante sono già coperte mediante ricorso all'utilizzo di altro dipendente pubblico ai sensi dell'ex art. 14 C.C.N.L 22.01.2004

ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA "D" DA DESTINARE AL SETTORE "LAVORI PUBBLICI"

e, pertanto, indice, con il presente avviso pubblico, una selezione finalizzata ad una valutazione comparativa di idoneità per il conferimento del suddetto incarico sulla base di requisiti di professionalità richiesti dalla specifica posizione da ricoprire.

1 - DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico fino al 31 maggio 2019, (data di scadenza del mandato del Sindaco 26 maggio 2019) stante la specialità della disposizione richiamata che non consente la scadenza del contratto di lavoro oltre il mandato del Sindaco , stipulerà un contratto di lavoro con orario parziale 18 ore settimanali, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento uffici e servizi. Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è equivalente alla cat. D1 del vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali, oltre oneri a carico dell'Ente; Non è prevista allo stato il riconoscimento di retribuzione di P.O.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco di Lequile a conclusione della procedura qui indetta che avverrà per mezzo di procedura comparativa tra i candidati che inoltreranno istanza di partecipazione a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso, sulla base della valutazione curriculare e di un successivo colloquio delle esperienze e delle competenze dichiarate e detenute.

L'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco ovvero:

- per risultati inadeguati;
- per sopravvenienza di cause di incompatibilità;
- nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000 (Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie);

2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) **cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea**, fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana (tale requisito sarà accertato nel corso delle prove). Essi non possono inoltre accedere ai posti che nell'Amministrazione implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri o attengono alla tutela dell'interesse nazionale ovvero per i quali non possa prescindere dal possesso della cittadinanza italiana (D.P.C.M. 7.2.1994 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 15.2.1994, Serie Generale, n. 61).

b) **idoneità fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto

messo a concorso, fatta salva la tutela per i soggetti diversamente abili di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato.

c) titolo di studio:

uno dei seguenti diplomi di laurea:

Laurea quinquennale in:

- Ingegneria;
- Architettura;

o equipollenti o equiparati ad una delle lauree su indicate

oppure

Laurea quinquennale conseguita ai sensi del vecchio ordinamento in:

- Ingegneria;
- Architettura;

o laurea vecchio ordinamento equipollente, o laurea quinquennale nuovo ordinamento equiparata ad una delle lauree su indicate.

Per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita. Al riguardo i candidati - cittadini italiani o della U.E. - che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri, devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla vigente normativa.

d) Abilitazione all'esercizio della professione;

e) **comprovata esperienza professionale** derivante dall'aver prestato servizio, presso Enti locali, in qualità di lavoratori dipendenti, nell'ambito dell'area professionale tecnica.

f) **godimento dei diritti civili e politici.** Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e passivo.

g) **la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;

h) **non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso** che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

i) **non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti** ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre fare espressa dichiarazione;

l) **non aver riportato altra condanna definitiva per reati non colposi.** Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione precedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;

m) **l'assenza di cause di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione** ovvero di licenziamento per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti ed inoltre non essere dipendenti dello stato o di altri enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;

n) **i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni** nonché le eventuali cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;

o) **conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche** più diffuse (word, excel, posta elettronica) ;

p) **possesso della patente di guida almeno di tipo B;**

q) **conoscenza di base della lingua inglese.**

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006 (pari opportunità).

3 - TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Il presente avviso sarà affisso all'Albo pretorio on-line del Comune di Lequile e sul sito istituzionale all'indirizzo www.comune.lequile.le.it

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare una domanda, redatta in carta semplice con firma autografa a pena di esclusione, indirizzata al Responsabile del Settore AA.GG - Servizio del Personale del Comune di **Lequile - Piazza San Vito, 73010 Lequile (LE) - entro le ore 13,00 del 22.02.2018**

La domanda dovrà essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Lequile, o inoltrata a mezzo pec all'indirizzo: protocollo@pec.comune.lequile.le.it

Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Solo ed esclusivamente in riferimento alle domande spedite mediante raccomandata, farà fede il timbro e la data apposti dall'ufficio postale accettante e non sono prese in considerazione le domande spedite a mezzo raccomandata oltre il termine perentorio indicato. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il secondo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito **e quindi non oltre il giorno 24.02.2019**

I termini sono perentori. Le domande presentate o pervenute all'ufficio Protocollo oltre detto termine non saranno ammesse a valutazioni. Il Comune di Lequile non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato il proprio curriculum debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato. La firma non dovrà essere autenticata.

4 – CRITERIO DI INDIVIDUAZIONE

L'individuazione del professionista da assumere a tempo determinato per il periodo considerato, giusta disposizione contenuta nell'art. 5, comma 1, del vigente regolamento di accesso agli impieghi approvato con deliberazione G.C n. 304 del 25.11.2010 e smi, sarà effettuata dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario generale, mediante criterio "intuitu personae", previa valutazione dei curricula e relativa verifica del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire.

5 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'individuazione e la nomina del candidato cui conferire l'incarico avverrà per il tramite di provvedimento motivato del Sindaco in ordine alla sussistenza degli elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche delle funzioni di ricoprire.

Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

6 - AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile di procedimento relativo al presente avviso è il dott. Vito Zilli - Responsabile Settore AA.GG. Resta salvo il potere dell'Amministrazione di sospendere, revocare o annullare il presente avviso o comunque di non procedere alla stipula del contratto, qualora ricorrano eventuali motivi di interesse pubblico o disposizioni legislative ostative, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Lequile. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

8 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato per 10 giorni che precedono la scadenza per la presentazione delle domande sulla home page del sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente (art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n.33).

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di che trattasi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Li, 12.02.2019

Il Responsabile del Settore

-Dott. Vito Zilli-

